

RAPPORT

Organisatoriska och
Personalrelaterade
Fokusområden och Utmaningar

Studie

Huvudsyftet med undersökningen var att skapa insikter kring organisatoriska- och personalrelaterade möjligheter och utmaningar organisationer i Sverige har haft under 2022, samt undersöka fokusområden för 2023.

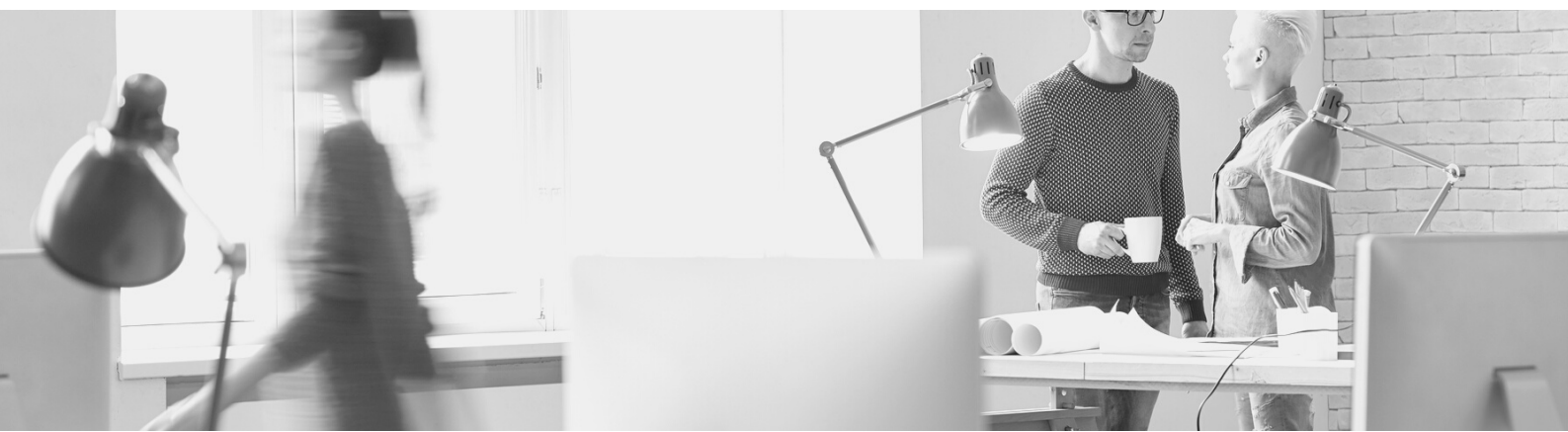
Undersökningen riktade sig till personer i verksamhetsledande ställning samt personer inom HR/People and Culture-professionen.

I denna rapport sammanfattar vi resultatet av undersökningen och delar med oss av de insikter vi fått, bland annat utmaningar och möjligheter som HR står inför.

Om de svarande:

Undersökningen var öppen mellan den 18 januari 2023 till den 16 februari 2023.

- 39 individuella respondenter svarade på undersökningen.
- Respondenterna representerar bolag verksamma i Sverige.
- Respondenterna arbetar inom HR eller verksamhetsledande befattningar.
- 38 % av respondenterna är HR-chefer.
- 77 % av respondenterna arbetar inom privat sektor.
- 31 % av respondenterna arbetar i företag med över 1000 anställda och 28 % arbetar i företag mellan 100-499 anställda.



Organisationens personalstyrka

Under 2022 utökade 46 % av de svarande sin personalstyrka, 33 % ersättningsrekryterade enbart och 21 % minskade sin personalstyrka.

2022:
46 % utökade sin personalstyrka

När vi frågade hur organisationens personalstyrka kommer att förändras under 2023 svarade 44 % att de kommer att ersättningsrekrytera men inte växa organiskt, 38 % svarade att de kommer att utöka sin personalstyrka och 10 % svarade att de kommer att minska sin personalstyrka. 8 % svarade att de inte visste.

44 % kommer att ersättningsrekrytera
under 2023

Det är klart färre respondenter som säger att de kommer att växa organiskt under 2023 än 2022.

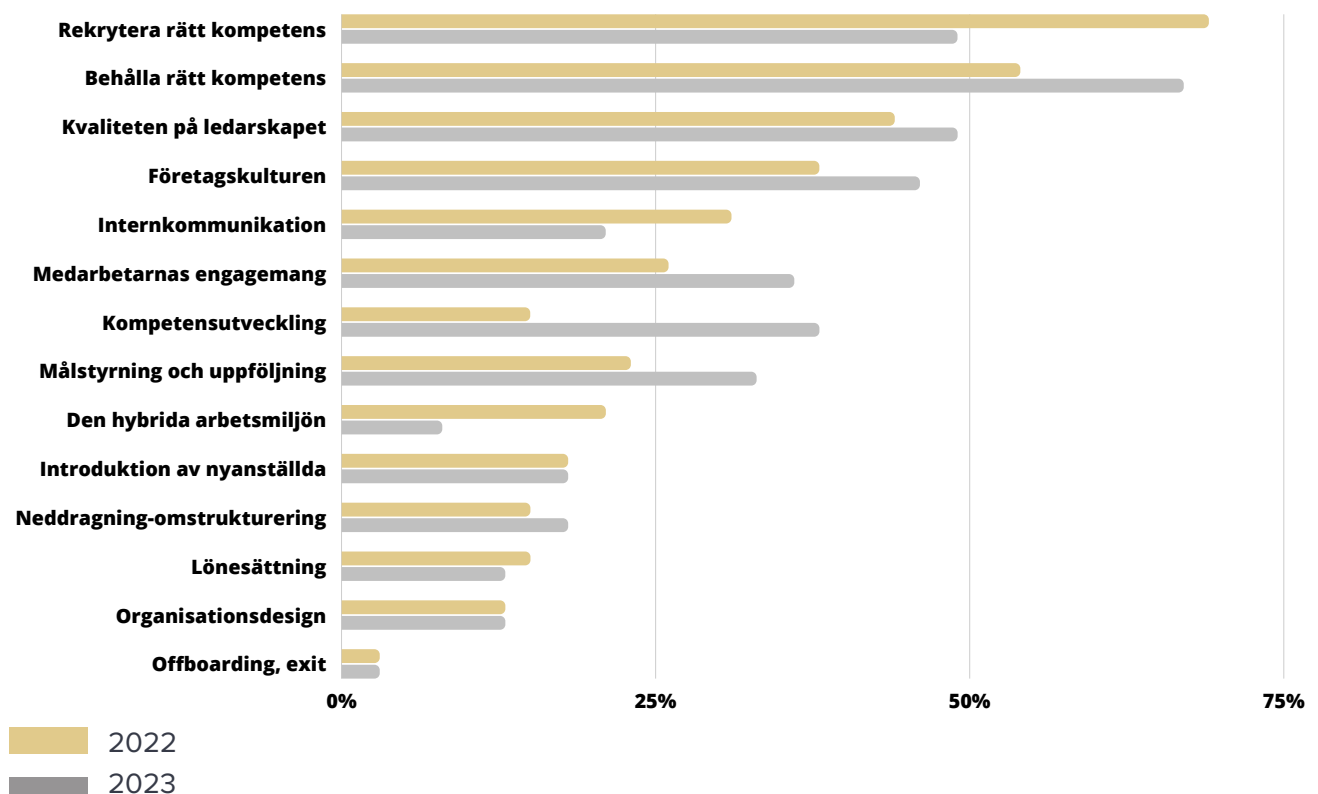
44% kommer enbart att ersättningsrekrytera. Detta är möjligen en indikation på att kostnadsmedvetenheten ökar under 2023 och att antalet nyanställningar överlag på arbetsmarknaden kan komma att påverkas.

Personalrelaterade utmaningar 2022 vs 2023

Enligt studien var de främsta personalrelaterade utmaningarna under 2022 att rekrytera och behålla kompetens. Även kvaliteten på ledarskapet och företagskulturen placerar sig i topp över utmaningarna under 2022.

De största förändringar man kan se gällande vilka troliga utmaningar och fokusområden man kommer att ha under 2023 jämfört med 2022 är medarbetarengagemang, kompetensutveckling, målstyrning och uppföljning, samt att behålla rätt kompetens. Det är tydligt att man under 2022 har haft stort fokus på att rekrytera rätt kompetens. Under 2023 kommer man istället att fokusera på hur man ska behålla rätt kompetens och vad man behöver göra i organisationen för att attrahera rätt medarbetare och utveckla dem.

Personalrelaterade utmaningar och fokusområden 2022 och 2023



Fokus framåt?

Vad är då de personalrelaterade områdena med störst fokus under 2023 enligt respondenterna? Vi bad de svarande välja tre till fem områden och följande områden placerade sig i topp:

- 67% Behålla rätt kompetens
- 49% Kvaliteten på ledarskapet
- 49% Rekrytera rätt kompetens
- 45% Företagskulturen
- 40% Kompetensutveckling

Resultatet visar att det fortfarande är kompetensrelaterade områden som främst står i fokus under 2023.

Att fokuserat arbeta med engagemang och skapa en lärande kultur är avgörande för att på ett få till en effektiv kompetensförsörjning. Det gäller att fokusera på ledarskapet och ha en verksamhet som ger tid till kompetensöverföring och tydlighet kring vem/vilka som är ansvariga för vad. Att ha uppföljning och kontinuerlig utbildning för ledarskap inom en verksamhet kommer också att bli viktigt. Fokusera på en gemensam syn om hur vi leder och coachar inom organisationen.



Utmanande år?

När vi frågade respondenterna om de tror att 2023 kommer att bli ett utmanande år svarade 90 % ja. Utifrån fritextsvaren kan vi bland annat utläsa att makroekonomiska förändringar och utmaningar kring kompetensförsörjning anges vara orsaker till detta.

9 av 10 

Sammanfattningsvis går det att utläsa att kompetens fortsatt är ett stort fokusområde för de flesta organisationer. Dock har fokus skiftat något från att attrahera till att behålla och resursoptimera. Fokusområden som ledarskap, företagskultur och medarbetarengagemang håller sig fortsatt på en hög nivå.

Det framkommer även att man inte tror på en lika stor tillväxt under 2023 som under 2022, vilket delvis kan förklaras av osäkerhet kring världsläget.



Tack för ditt deltagande

Vi vill passa på att tacka alla er som deltog i undersökningen. Ni bidrog till värdefulla insikter om utmaningar och framtiden.

Vi som står bakom rapporten är Sweden HR group. Sweden HR group är ett konsultbolag specialiserad på HR/People & Culture. Resultatet av vår leverans är alltid en förflyttning där affären står i ständig fokus. Genom projekt och löpande leverans, utvecklar vi och stärker allt från ledare och medarbetare, till processer, strukturer och kompetenser.

Har du frågor om undersökningen är du välkommen att kontakta ansvarig
Mathilda Welin Brook

E-mail:

Mathilda.W.Brook@swedenhrgroup.se



Är du i behov av HR-relaterat stöd?

Vi som jobbar på Sweden HR group har lång erfarenhet av både operativa och strategiska HR-insatser. Varmt välkommen att kontakta oss!